

Kønsfordelingen i de største danske virksomheders bestyrelse
pr. 15. august 2016

Den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i de største danske virksomheder

Indledning og baggrund

Erhvervsstyrelsen har fra november 2008 til januar 2015 udarbejdet opgørelser vedrørende den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i aktieselskaber, de børsnoterede selskaber og de statslige aktieselskaber på styrelsens hjemmeside. Opgørelserne blev foretaget efter anmodning fra Komitéen for god Selskabsledelse og offentliggjort komitéens hjemmeside og senere styrelsens hjemmeside. Disse opgørelser opererede med 3 kategorier; mænd, kvinder og udlændinge, idet styrelsen ikke tidligere registrerede køn på udenlandske ledelsesmedlemmer. Pr. januar 2015 indførte styrelsen mulighed for at registrere køn på udlændinge, idet der dog ikke var krav herom. Pr. 1. januar 2017 vil der være krav om, at udenlandske ledelsesmedlemmer skal oplyse køn i forbindelse med indtræden i ledelsen af et dansk selskab.

Erhvervsstyrelsen udarbejdede i sommeren 2016 en redegørelse til Ligestillingsudvalget vedrørende opgørelser for andelen af kvinder i ledelse som følge af en række udvalgsbesvarelser, hvor der var oplyst tal vedrørende udviklingen i andelen af kvinder i ledelse, der ikke umiddelbart kunne sammenlignes. Redegørelsen blev oversendt til Ligestillingsudvalget i starten af oktober 2016 og kan findes her: <http://www.ft.dk/samling/20161/almdel/liu/bilag/2/1671978.pdf>.

Det fremgår af redegørelsen, at der fremadrettet vil blive foretaget ét årligt træk vedrørende andelen af kvinder i ledelse. Opgørelsen vil blive foretaget den 15. august, og vil efterfølgende blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

Til brug for ovennævnte redegørelse blev der foretaget et træk pr. 15. august 2016 fra styrelsens it-systemer for så vidt angår samtlige "store" virksomheder, som er omfattet af reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. Der er taget udgangspunkt i de selskaber, der på www.cvr.dk er angivet som værende børsnoterede (regnskabsklasse D), de statslige aktieselskaber samt de virksomheder, som i deres seneste (digitale) årsrapport har angivet at være en "stor" virksomhed i regnskabsklasse C.

Trækket fra 15. august 2016 omfatter 1395 virksomheder, hvoraf 156 virksomheder er børsnoterede, 9 statslige aktieselskaber og 1230 store C-virksomheder. I forbindelse med dette træk har styrelsen foretaget en manuel gennemgang af samtlige udenlandske ledelsesmedlemmer med henblik på at få et mere retvisende billede af den kønsmæssige sammensætning af ledelsen.

Tabel 1 indeholder opgørelsen for 2016 og viser andelen af kvinder i bestyrelser for virksomheder omfattet af reglerne, dvs. samtlige "store" virksomheder inkl. og ekskl. medarbejdervalgte repræsentanter. Derudover viser tabellen andelen af kvinder i de børsnoterede selskaber 2012-2016, som er en delmængde af nedenstående tal, inkl. og ekskl. medarbejderrepræsentanter.

Tabel 1 - Opgørelse pr. 15. august 2016 vedr. andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i virksomheder inkl. udlændinge omfattet af regler om måltal og politikker og for de børsnoterede (delmængde af ovenstående). Inkl. og ekskl. medarbejdervalgte, pct.

	Jan. 2012	Jan. 2013	Jan. 2014	Jan. 2015	Maj 2016	Aug. 2016
Store virksomheder i regnskabsklasse C og alle virksomheder regnskabsklasse D, generalforsamlingsvalgte						14,9
Store virksomheder i regnskabsklasse C og alle virksomheder regnskabsklasse D, inkl. de medarbejdervalgte						17,4
Børsnoterede selskaber, generalforsamlingsvalgte	9,6	9,7	11,8	14,7	16,9	15,9
Børsnoterede selskaber inkl. de medarbejdervalgte	16,3	16,2	17,4	19,5	20,7	20,1

Der er ikke tidligere udarbejdet opgørelser for de "store" virksomheder, som er omfattet af reglerne, hvorfor der ikke er sammenlignelige tal tilbage i tid for disse virksomheder.

Den samlede andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen (inkl. udlændinge) i de virksomheder, som er omfattet af reglerne om måltal og politikker, ligger således pr. 15. august 2016 på 14,9 pct.

Tallet for kvindelige medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er relevant at medtage, hvis man ønsker et billede af, hvor mange kvinder, der i alt er repræsenteret i bestyrelserne. Derimod er det ikke relevant i forhold til en evaluering af lovkravet, da dette ikke omfatter medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Tallet for andelen af mænd og kvinder i de børsnoterede selskaber er som nævnt ovenfor tidligere offentliggjort på styrelsens hjemmeside. Det vurderes relevant at udskille tallene for de børsnoterede selskaber, da der kan være særskilt interesse i at følge udviklingen for denne gruppe selskaber.