

Bilag 1 - Væsentlige ændringer i Erhvervsstyrelsens Vejledning om selskabslovens krav til børsnoterede selskabers vederlagspolitik og vederlagsrapport version 3.0

- Afsnit 2.1.2 Variabelt vederlag – Aktiebaseret aflønning (typisk langsigtet incitamentsordning): Det præciseres, at optjeningsperioden løber fra tidspunktet for tildeling af aktiebaserede instrumenter i henhold til programmet til tidspunktet, hvor endelig optjening ikke længere kan ske.
- Afsnit 2.2 Yderligere krav til vederlagspolitikken: Det er præciseret, at selskaber udover at forklare, hvordan medarbejderes løn- og ansættelsesvilkår i selskabet er taget i betragtning, fortsat kan vælge at tage hensyn til udviklingen i lønniveauet for ledelsesmedlemmer hos sammenlignelige selskaber, hvilket for nogle selskaber kan vægte højere end den interne aflønning af medarbejdere ud fra hensynet om at kunne tiltrække og fastholde de bedst mulige kandidater til at lede selskabets udvikling og værdiskabelse.
- Afsnit 3 Vederlagspolitik: Vedtagelse på generalforsamlingen: Det er Erhvervsstyrelsens fortolkning, at væsentlige ændringer, der skal beskrives og forklares, er ændringer siden sidste gang, at vederlagspolitikken blev forelagt generalforsamlingen til godkendelse.
- Afsnit 3 Vederlagspolitik: Vedtagelse på generalforsamlingen: Det præciseres, at hvis der udarbejdes et bilag, er bilaget en integreret del af vederlagspolitikken.
- Afsnit 5 Vederlagspolitik: Offentliggørelse: Det uddybes, at såfremt der efter generalforsamlingens godkendelse af vederlagspolitikken foretages ændringer heri, der ikke er væsentlige ændringer, og derfor ikke skal godkendes af generalforsamlingen, bør den justerede vederlagspolitik også offentliggøres på selskabets hjemmeside.
- Afsnit 7.1 Oplysninger om aflønning: Det præciseres, at oplysningerne, om hvordan resultatkriterierne (KPI'erne) er anvendt, eksempelvis kan gives ved en henvisning til, at den variable aflønning er fastsat på baggrund af, at de faktiske resultater, der danner grundlag for aflønningen, er 'under', 'lig med' eller 'over' hvert enkelt fastsat mål uden dog at oplyse, hvad resultatmålet har været.
- Afsnit 7.2 Sammenligningsoplysninger: Det er slettet, at der på tilsvarende vis for selskaber, der er blevet børsnoteret inden for en periode på fem år forinden tidspunktet for aflæggelsen af vederlagsrapporten, alene vil være pligt til at medtage oplysninger for de år, hvor selskabet har haft

ERHVERVSSTYRELSEN

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø

Tlf. 35 29 10 00
CVR-nr 10 15 08 17
E-post erst@erst.dk
www.erst.dk

ERHVERVSMINISTERIET

aktier optaget til handel på et reguleret marked, og kravet om udarbejdelse af vederlagsrapport derfor har været gældende for det pågældende selskab.

- Afsnit 7.2 Sammenligningsoplysninger: Det er præciseret, at oplysningerne skal afgives for det børsnoterede selskab, men hvor selskabet vurderer, at det er relevant, kan oplysningerne suppleres med oplysninger for hele koncernen.