

24. marts 2015

Undersøgelse af kønsfordelingen i visse børsnoterede selskaber

Erhvervsstyrelsen har foretaget en undersøgelse af kønsfordelingen pr. 19. februar 2015 samt pr. 1. januar i de seneste 10 år i de børsnoterede selskaber, der forventes at ville blive omfattet af direktivforslaget om en mere ligelig kønsfordeling i bestyrelser.

Direktivforslaget omfatter børsnoterede selskaber. Dog er små og mellemstore børsnoterede selskaber undtaget. Små og mellemstore selskaber er defineret ved at have mindre end 250 ansatte og en årlig omsætning på højst 50 mio. euro eller en årlig samlet balance på højst 43 mio. euro.

Endvidere vil direktivforslaget omfatte både de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer såvel som de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, hvorfor begge grupper er medtaget. Den danske model omfatter kun de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Erhvervsstyrelsen har 165 selskaber registreret som børsnoterede selskaber i selskabsregistreret, hvoraf 76 selskaber forventes at blive omfattet af direktivforslaget om en mere ligelig kønsfordeling i bestyrelser. Undersøgelsen heraf blev foretaget i november 2014 baseret på oplysninger i den senest modtagne årsrapport.

Nærværende undersøgelse af udviklingen i kønsfordelingen i de seneste 10 år tager udgangspunkt i disse 76 børsnoterede selskaber. Det betyder, at der pr. 1. januar 2015 er 76 selskaber, men at der kan være færre selskaber for de øvrige år, hvis selskabet ikke har været børsnoteret det pågældende år. Det er i forbindelse med undersøgelsen ikke undersøgt om de 76 børsnoterede selskaber opfylder direktivforslagets størrelsesgrænser de øvrige år, der indgår i undersøgelsen.

Undersøgelsen af udviklingen i kønsfordelingen i disse 76 selskabers bestyrelse i de seneste 10 år indebærer, at der foretages en manuel gennemgang af alle samtlige 76 selskaber for hvert år, for at kunne give et reelt billede af udviklingen. Erhvervsstyrelsen har først i 2005 foretaget registrering af pr. hvilken dato, et selskab blev registreret som børsnoteret og pr. hvilken dato, registreringen som børsnoteret er ophørt. Undersøgelsen af udviklingen i kønsfordelingen vil derfor tage udgangspunkt i perioden 1. januar 2005-1. januar 2015. I undersøgelsen indgår både bestyrelsesmedlemmer med dansk CPR-nr. såvel om udenlandske bestyrelsesmedlemmer.

ERHVERVSSTYRELSEN

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø

Tlf. 35 29 10 00

Fax 35 29 10 01

CVR-nr 10 15 08 17

E-post erst@erst.dk

www.erst.dk

ERHVERVS- OG

VÆKSTMINISTERIET

Hovedresultater

De væsentlige resultater af Erhvervsstyrelsens undersøgelse af udviklingen de seneste 10 år i de børsnoterede selskaber, der forventes at blive omfattet af direktivforslaget om en mere ligelig kønsfordeling i bestyrelser følger nedenfor.

De samlede resultater fremgår af afsnittet ”Undersøgelsen”.

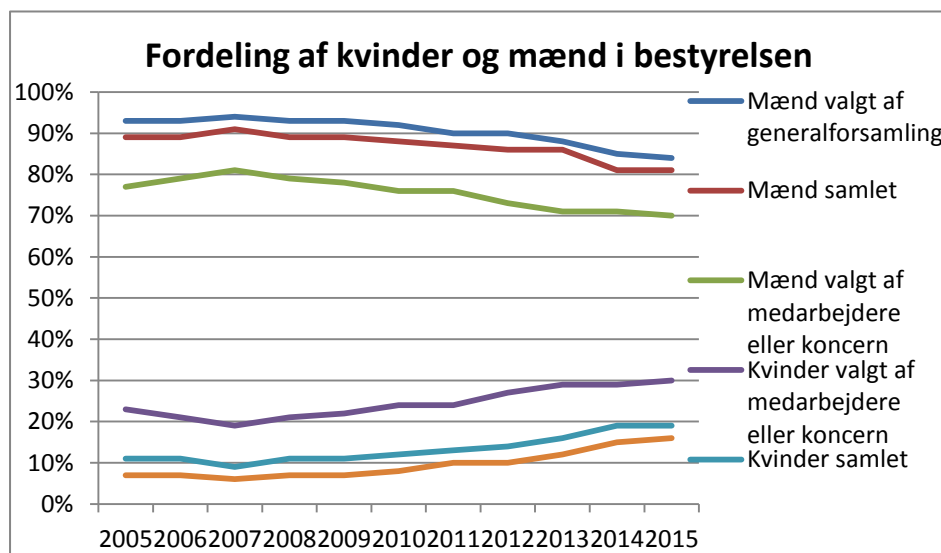
Aktuel status

Undersøgelsen af kønsfordelingen i de 76 børsnoterede selskaber, der forventes at ville blive omfattet af direktivforslaget om en mere ligelig kønsfordeling i bestyrelser viser, at kønsfordelingen pr. 19. februar 2015 fordeler sig på 16 pct. kvinder og 84 pct. mænd i gennemsnit for så vidt angår de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Medtages de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i opgørelsen, viser undersøgelsen, at kønsfordelingen for den samlede bestyrelse, dvs. generalforsamlingsvalgte medarbejder-/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer, i gennemsnit fordeler sig på 19 pct. kvinder og 81 pct. mænd.

Udvikling i andelen af kvinder i bestyrelser

Undersøgelse af udviklingen i visse børsnoterede selskaber siden 1. januar 2005 viser, at andelen af kvinder er forbedret både blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer såvel som blandt de medarbejder-/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer.



Pr. 1. januar 2005 udgjorde andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer 7 pct. mod 16 pct. pr. 1. januar 2015, dvs. en stigning på 9 procent-point.

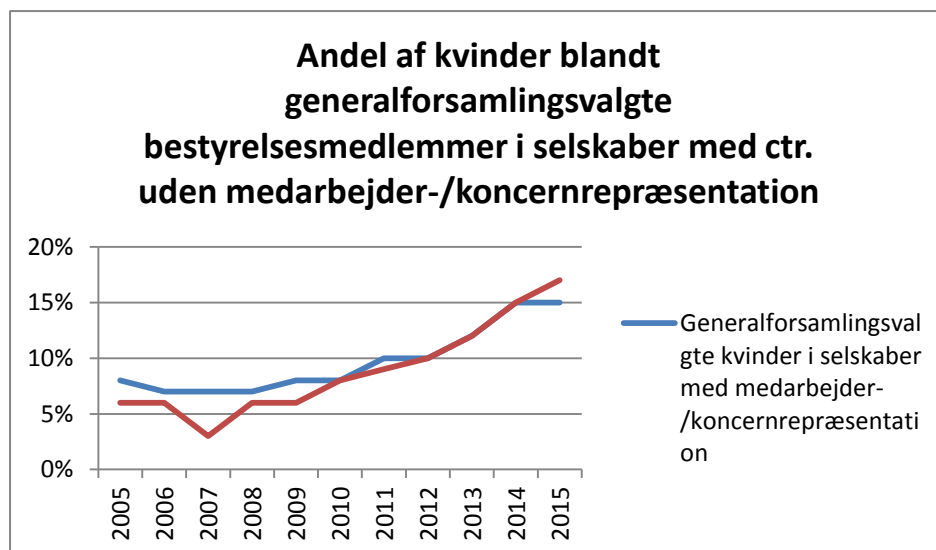
Blandt de medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer er andelen af kvinder forbedret fra 23 pct. pr. 1. januar 2005 til 29 pct. pr. 1. januar 2015, dvs. en stigning på 6 procent-point.

For den samlede bestyrelse medfører forbedringen af andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer og de medarbejder-/koncernvalgte medlemmer af bestyrelsen, at der samlet set er sket en stigning i andelen af kvinder fra 11 pct. pr. 1. januar 2005 til 19 pct. pr. 1. januar 2015, dvs. en stigning på 8 procent-point.

Selskaber med og uden medarbejder-/koncernrepræsentation

Erhvervsstyrelsen har undersøgt kønsfordelingen blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med og uden medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Undersøgelsen viser, at kønsfordelingen blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er forbedret både i selskaber med og uden medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer.



Andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer i selskaber med medarbejder-/koncernrepræsentation er pr. 1. januar 2005-2009 større end i selskaber uden medarbejder-/koncernrepræsentation. I selskaber med medarbejder-/koncernrepræsentation er andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer 8 pct. i 2005, 7 pct. i 2006-2008, 8 pct. i 2009 og 10 pct. i 2011. I selskaber uden medarbejder-/koncernrepræsentation er andelen af kvinder 6 pct. i 2005 og 2006, andelen falder i 2007 til 3 pct. og stiger til 6 pct. i 2008 og 2009 samt 9 pct. i 2011.

Pr. 1. januar 2010, 2012, 2013 og 2014 er kønsfordelingen den samme for generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med og uden medar-

bejder-/koncernrepræsentation, og andelen af kvinder udgør hhv. 8 pct., 10 pct., 12 pct. og 15 pct.

Pr. 1. januar 2015 er andelen af kvinder i selskaber uden medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer 17 pct. mod 15 pct. i selskaber med medarbejder-/koncernrepræsentation.

I selskaberne med medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer har der været en stigning i andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer fra 8 pct. pr. 1. januar 2005 til 15 pct. pr. 1. januar 2015.

I selskaberne uden medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer har der været en stigning i andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer fra 6 pct. pr. 1. januar 2005 til 17 pct. pr. 1. januar 2015.

I selskaberne med medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer har der således været en stigning i andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer på 7 procent-point mod 11 procent-point i selskaber uden medarbejder/koncernrepræsentation. Der er således en større andel af generalforsamlingsvalgte kvinder i bestyrelsen i selskaber uden medarbejder-/koncernrepræsentation i 2015.

Undersøgelsen

Erhvervsstyrelsen har undersøgt kønsfordelingen pr. 19. februar 2015 i de 76 børsnoterede selskaber, der vil blive omfattet af direktivforslaget om en mere ligelig kønsfordeling i bestyrelser.

Herudover har styrelsen undersøgt, hvordan kønsfordelingen udvikler sig over 10 år, pr. 1. januar 2005-2015. Undersøgelsen er baseret på følgende 5 forhold:

1. Gennemsnitlig andel af kvinder og mænd blandt alle bestyrelsesmedlemmer, dvs. generalforsamlingsvalgte og medarbejder- og koncernvalgte, i alle selskaber for hvert år.
2. Gennemsnitlig andel af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i alle selskaber for hvert år.
3. Gennemsnitlig andel af kvinder og mænd blandt medarbejder/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer.
4. Gennemsnitlig andel af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med medarbejder/koncernrepræsentation.
5. Gennemsnitlig andel af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber uden medarbejder/koncernrepræsentation.

Undersøgelsens resultater for hvert af de 5 undersøgte forhold fremgår af bilag 1 angivet i procent for hvert år.

Undersøgelse pr. 19. februar 2015

I de 76 selskaber er i alt 438 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. I gennemsnit er der således 5,76 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i hvert af de børsnoterede selskaber. Kønsfordelingen består i gennemsnit af ca. 16 pct. kvinder og 84 pct. mænd i alle selskaberne, dvs. børsnoterede selskab med og uden en ligelig kønsfordeling.

Undersøgelsen viser dog samtidig, at 4 pct. af disse 76 børsnoterede selskaber har en ligelig kønsfordeling i deres bestyrelse.

Omvendt viser undersøgelsen også, at bestyrelserne i de resterende 96 pct. af disse børsnoterede selskaber, dvs. uden ligelig kønsfordeling, i gennemsnit består af 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd, hvilket må betegnes som en betydelig skævhed i kønsfordelingen.

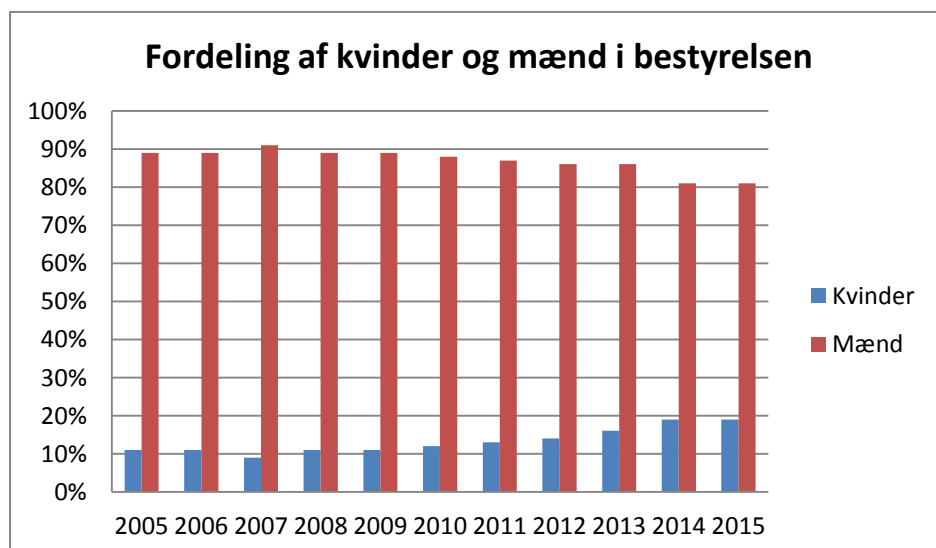
Medtages de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, viser undersøgelsen, at der er 598 medlemmer af bestyrelserne i alt. Undersøgelsen af kønsfordelingen blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer og de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer viser, at der i gennemsnit er der i selskaberne 19 pct. kvinder og 81 pct. mænd.

Der er ikke foretaget undersøgelse af, hvordan kønsfordelingen i forhold til selskaber med og uden en ligelig kønsfordeling, idet reglerne om måltal og politik for det underrepræsenterede køn alene omfatter de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

10-års undersøgelse

Ad 1) Den samlede bestyrelse

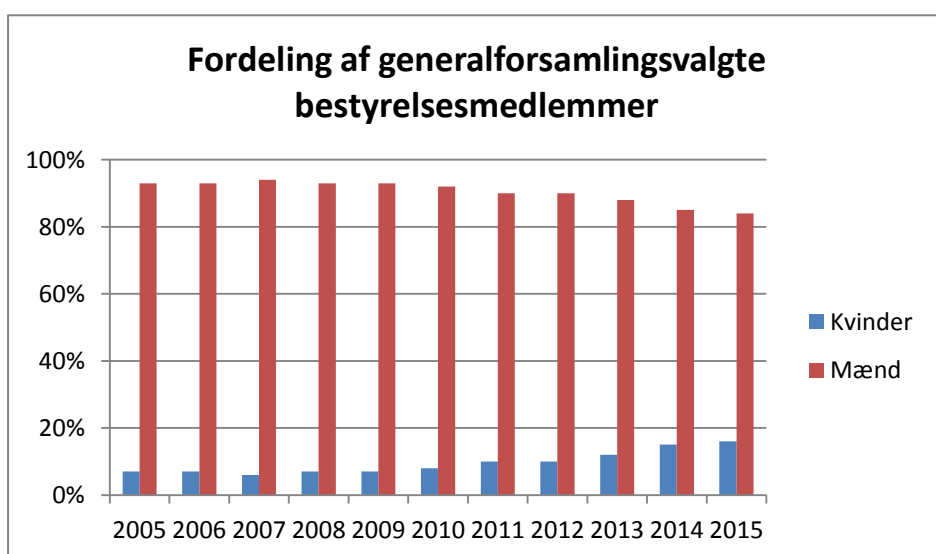
Undersøgelsen viser, at den gennemsnitlige andel af kvinder og mænd blandt alle bestyrelsesmedlemmer, dvs. generalforsamlingsvalgte og medarbejder- og koncernvalgte, i alle selskaber for hvert år gradvist har medført en stigning i andelen af kvinder og dermed et fald i andelen af mænd.



Pr. 1. januar 2005 udgjorde andelen af kvinder 11 pct. og mænd 89 pct. og pr. 1. januar 2015 er andelen af kvinder 19 pct. og mænd 81 pct. Der har således været en stigning i andelen af kvinder på 8 procent-point i den undersøgte 10-års periode og tilsvarende fald i andelen af mænd.

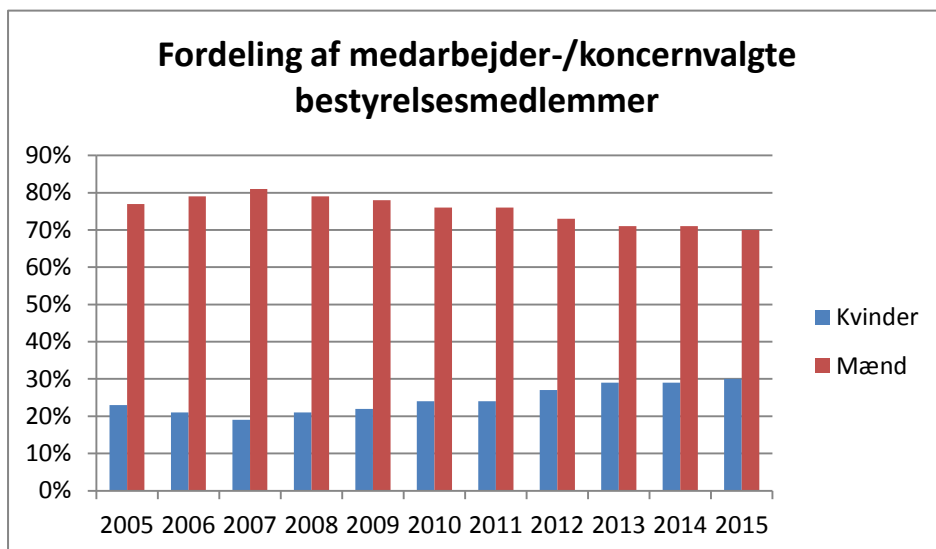
Ad 2) Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer

Undersøgelsen viser, at den gennemsnitlige andel af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i alle selskaber pr. 1. januar 2005 er 7 pct. kvinder og 93 pct. mænd. Pr. 1. januar 2015 er andelen af kvinder 16 pct. og mænd 84 pct. En stigning i andelen af kvinder på 9 procent-point på 10 år.



Ad 3) Medarbejder/koncernrepræsentation

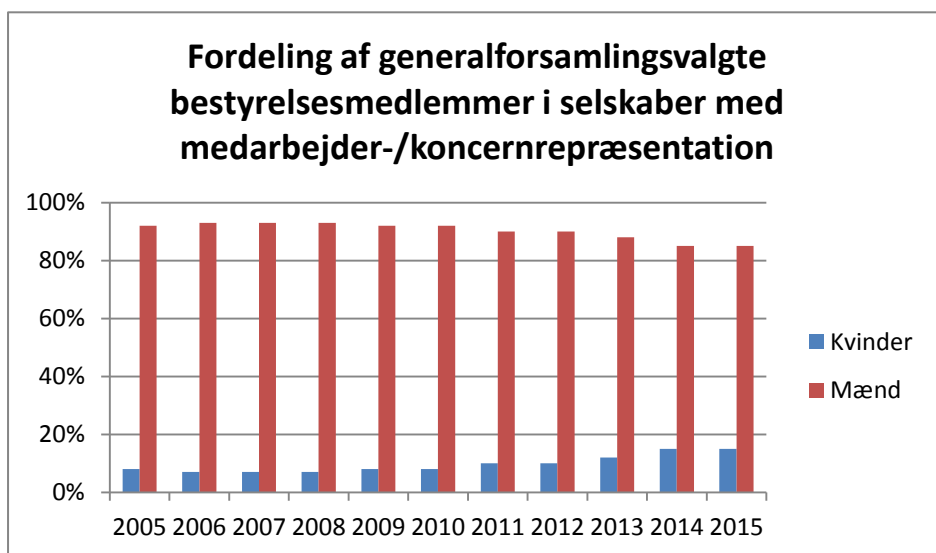
Undersøgelsen viser, at den gennemsnitlige andel af kvinder og mænd blandt medarbejder-/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 1. januar 2005 var 23 pct. kvinder og 77 pct. mænd. Pr. 1. januar 2015 er fordelingen 29 pct. kvinder og 71 pct. mænd. En stigning i andelen af kvinder på 6 procent-point på 10 år.



Ad 4) Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med medarbejder/koncernrepræsentation

Undersøgelsen viser, at den gennemsnitlige andel af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med medarbejder/koncernrepræsentation pr. 1. januar 2005 er 8 pct. kvinder og 92 pct. mænd.

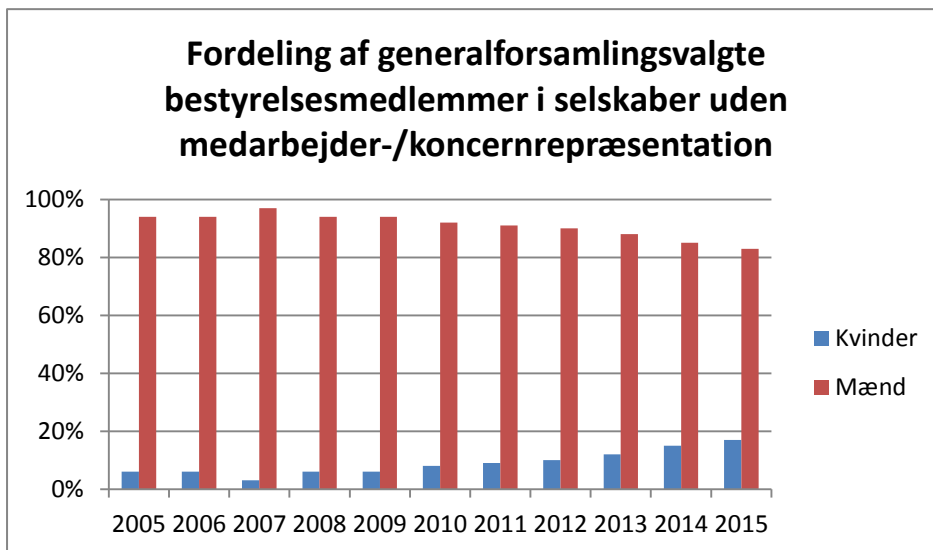
Andelen af kvinder stiger gradvist over årene og de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer består af 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd pr. 1. januar 2015. Der er således sket en stigning på 7 procent-point i andelen af kvinder blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med medarbejder/koncernrepræsentation i løbet af de seneste 10 år.



Ad 5) Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber uden medarbejder/koncernrepræsentation

Undersøgelsen viser, at den gennemsnitlige andel af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber uden medarbejder/koncernrepræsentation pr. 1. januar 2005 er 6 pct. kvinder og 94 pct. mænd.

Andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer stiger også gradvist over årene i selskaber uden medarbejder/koncernrepræsentation, som i selskaber med medarbejder/koncernrepræsentation. Pr. 1. januar 2015 fordeler de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer sig på 17 pct. kvinder og 83 pct. mænd, dvs. en stigning på 11 procent-point i andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber uden medarbejder/koncernrepræsentation i løbet af de seneste 10 år.



BILAG 1

1/1	Bestyrelsesmedlemmer i alt		Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i alt		Medarbejder-/koncernvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med medarbejder/koncernrepræsentation	
	Kvinder i %	Mænd i %	Kvinder i %	Mænd i %	Kvinder i %	Mænd i %
2005	11 %	89 %	7 %	93 %	23 %	77 %
2006	11 %	89 %	7 %	93 %	21 %	79 %
2007	9 %	91 %	6 %	94 %	19 %	81 %
2008	11 %	89 %	7 %	93 %	21 %	79 %
2009	11 %	89 %	7 %	93 %	22 %	78 %
2010	12 %	88 %	8 %	92 %	24 %	76 %
2011	13 %	87 %	10 %	90 %	24 %	76 %
2012	14 %	86 %	10 %	90 %	27 %	73 %
2013	16 %	86 %	12 %	88 %	29 %	71 %
2014	19 %	81 %	15 %	85 %	29 %	71 %
2015	19 %	81 %	16 %	84 %	30 %	70 %

1/1	Antal selskaber med og uden medarbejder-/koncernrepræsentation		Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber med medarbejder/koncernrepræsentation		Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskaber uden medarbejder-/koncernrepræsentation	
	Med	Uden	Kvinder i %	Mænd i %	Kvinder i %	Mænd i %
2005	49	13	8 %	92 %	6 %	94 %
2006	50	14	7 %	93 %	6 %	94 %
2007	52	16	7 %	93 %	3 %	97 %
2008	51	18	7 %	93 %	6 %	94 %
2009	51	18	8 %	92 %	6 %	94 %
2010	50	19	8 %	92 %	8 %	92 %
2011	52	20	10 %	90 %	9 %	91 %
2012	53	20	10 %	90 %	10 %	90 %
2013	54	21	12 %	88 %	12 %	88 %
2014	55	21	15 %	85 %	15 %	85 %
2015	54	22	15 %	85 %	17 %	83 %