

17. februar 2015

## Kønsfordeling i de største danske virksomheder

Erhvervsstyrelsen har foretaget en ny undersøgelse af kønsfordelingen blandt de største danske virksomheder i januar 2015. Det er valgt at tage udgangspunkt i de virksomheder, der udgjorde stikprøven i forbindelse med rapporten om køn, der blev udarbejdet af COWI på vegne af styrelsen, og som blev offentliggjort primo oktober 2014.

### *Væsentlige resultater*

Hovedparten af de undersøgte virksomheder er aktieselskaber, der har en bestyrelse og en direktion. I gennemsnit består det øverste ledelsesorgan i de undersøgte virksomheder af 5,71 generalforsamlingsvalgte medlemmer.

Erhvervsstyrelsen har undersøgt kønsfordelingen blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan i hver enkelt virksomhed.

Resultatet af undersøgelsen viser, at kønsfordelingen i det øverste ledelsesorgan (bestyrelsen) i gennemsnit består af 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd.

Dog skal opmærksomheden henledes på, ca. 17 pct. af de undersøgte virksomheder faktisk har en ligelig kønsfordeling og således opfylder det lovbestemte krav om en 40 pct. / 60 pct. fordeling af kvinder og mænd.

For de virksomheder, der ikke har en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan, består det øverste ledelsesorgan (bestyrelsen) i gennemsnit af 11 pct. kvinder og 89 pct. mænd.

Styrelsen har herudover undersøgt, om der er særlige grupperinger i kønsfordelingen blandt de virksomheder, der ikke har en ligelig fordeling.

Undersøgelsen viser, at ca. 52 pct. af disse virksomheder ingen kvinder har i det øverste ledelsesorgan, og at det er ca. 46 pct. af virksomhederne, hvori andelen af kvinder udgør op til og med en tredjedel af det øverste ledelsesorgan. Andelen af kvinder udgør i ca. 2 pct. af virksomhederne mellem en tredjedel og op til og med to-tredjedele af det øverste ledelsesorgan.

Afslutningsvist skal nævnes, at der blandt de undersøgte virksomheder uden ligelig kønsfordeling ikke er en eneste virksomhed, hvori andelen af kvinder overstiger andelen af mænd. Det er alene blandt virksomheder med en ligelig kønsfordeling, at der ses virksomheder, hvori andelen af kvinder og mænd er

### **ERHVERVSSTYRELSEN**

Dahlerups Pakhus  
Langelinie Allé 17  
2100 København Ø

Tlf. 35 29 10 00  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 15 08 17  
E-post [erst@erst.dk](mailto:erst@erst.dk)  
[www.erst.dk](http://www.erst.dk)

### **ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET**

enten 50 pct., eller hvor enkelte virksomheder har en større andel af kvinder end mænd.

### Om undersøgelsen

Formålet med denne undersøgelse er at få et mere nøjagtigt billede af kønsfordelingen ved også at inddrage den kønsmæssige sammensætning af udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Derfor undersøges kønsfordelingen blandt alle de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

For personer med dansk CPR-nr. tilkendegiver CPR-nummeret, hvorvidt der er tale om en kvinde eller mand.

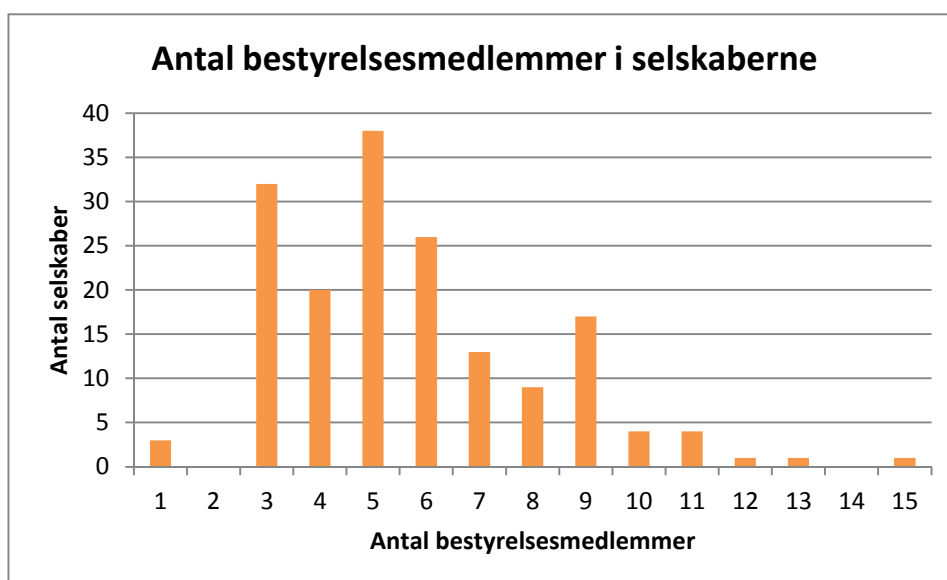
For personer uden dansk CPR-nr. er der foretaget en konkret vurdering af den pågældendes køn, hvor navn er sammenholdt med oplysninger i virksomhedens årsrapport og på virksomhedens hjemmeside.

I stikprøven fra efteråret indgik 170 virksomheder, der omfatter både statslige aktieselskaber, virksomheder, som har ejerandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-/EØS-land, og store virksomheder. Siden rapporten om køn blev offentliggjort er 1 af virksomhederne ophørt som led i fusion. Denne undersøgelse tager derfor udgangspunkt i de øvrige 169 virksomheder.

Nedenfor undersøges både den gennemsnitlige kønsfordeling i forhold til det samlede antal kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan samt den gennemsnitlige kønsfordeling på selskabsniveau, hvor der tages højde for størrelsen af det øverste ledelsesorgan i den enkelte virksomhed.

### Det øverste ledelsesorgan

Det øverste ledelsesorgan er i bestyrelsen eller tilsynsrådet i de virksomheder, der har en bestyrelse/et tilsynsråd og en direktion. I virksomheder, der kun har en direktion, er det øverste ledelsesorgan direktionen.



Størrelsen af det øverste ledelsesorgan for så vidt angår de generalforsamlingsvalgte medlemmer i de undersøgte virksomheder spænder fra en direktion på 1 medlem til en bestyrelse med 15 medlemmer.

Der er 965 medlemmer af det øverste ledelsesorgan i de 169 virksomheder i alt, hvilket er et gennemsnit på 5,71 medlemmer af det øverste ledelsesorgan i hver virksomhed.

Undersøgelsen viser, at der er 38 virksomheder ud af de 169 virksomheder, der har 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan. Herefter kommer 32 virksomheder med 3 medlemmer, hvilket er mindstekravet til aktieselskaber, 26 virksomheder med 6 medlemmer samt 20 virksomheder med 4 medlemmer.

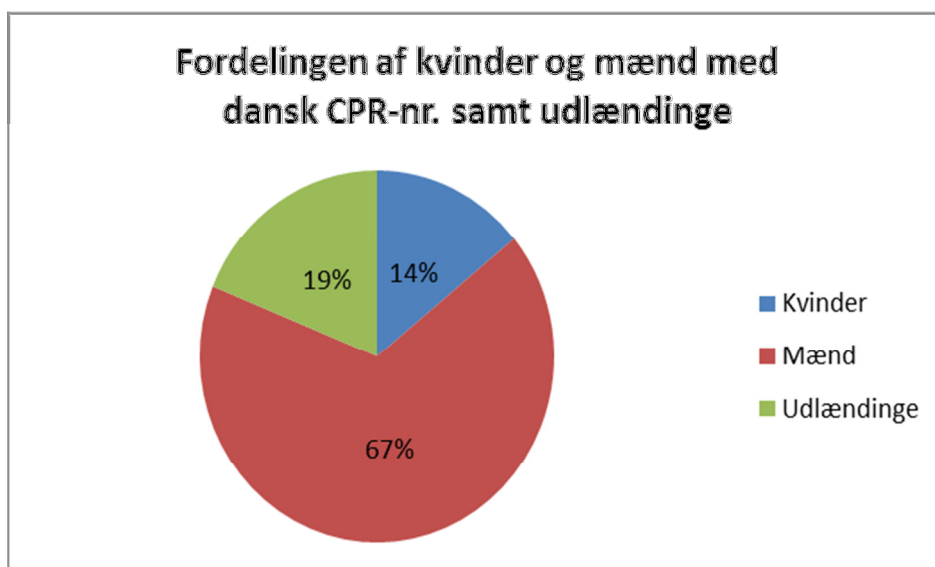
Det bemærkes, at der er 39 virksomheder, der har mere end 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan. 13 virksomheder har således 7 medlemmer, 9 virksomheder har 8 medlemmer og 17 virksomheder har 9 medlemmer.

#### **Fordeling af køn i det øverste ledelsesorgan**

Erhvervsstyrelsen kan på baggrund af udtræk af oplysninger om de 169 virksomheder oplyse følgende<sup>1</sup> om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen for så vidt angår de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer:

*Kønsfordelingen blandt bestyrelsesmedlemmer med dansk CPR-nr.*

Samlet set er der virksomheder 965 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Heraf er 136 kvinder med dansk CPR-nr. og 647 er mænd med dansk CPR-nr., dvs. 783 i alt. Herudover er der 182 er personer uden dansk CPR-nr.



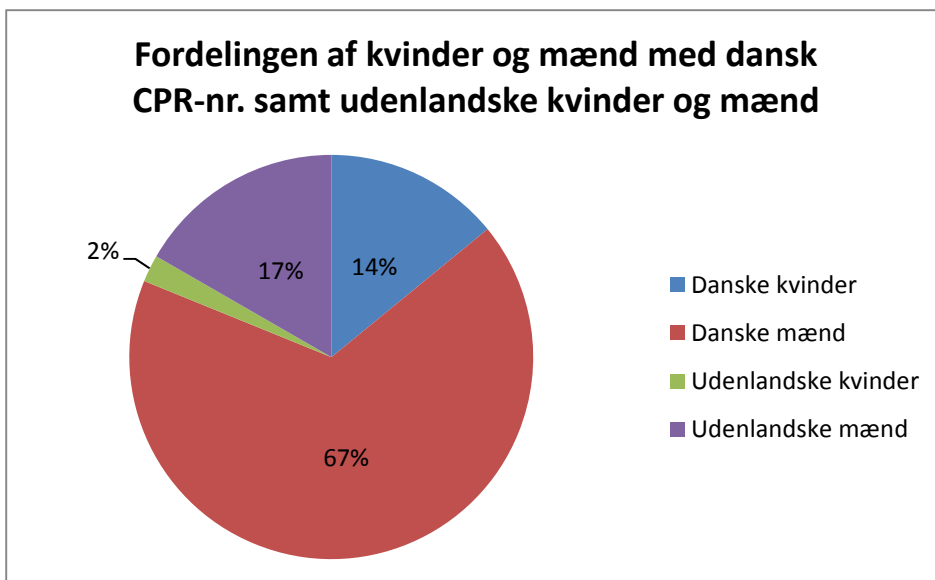
<sup>1</sup> De angivne procentsatser i de viste figurer er afrundet til nærmeste hele tal.

De generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer med dansk CPR-nr. fordeles sig januar 2015 med 14 pct. kvinder og 67 pct. mænd. Bestyrelsesmedlemmer uden dansk CPR-nr. udgør 19 pct.

Undersøgelsen af den kønsmæssige fordeling blandt de 783 bestyrelsesmedlemmer med dansk CPR-nr. isoleret set, viser, at bestyrelsesmedlemmerne med dansk CPR-nr. fordeles sig med 17,37 pct. kvinder og 82,63 pct. mænd.

#### *Kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer uden dansk CPR-nr.*

De generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer uden dansk CPR-nr. udgør som nævnt ovenfor 19 pct. af de i alt 965 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i undersøgelsen.



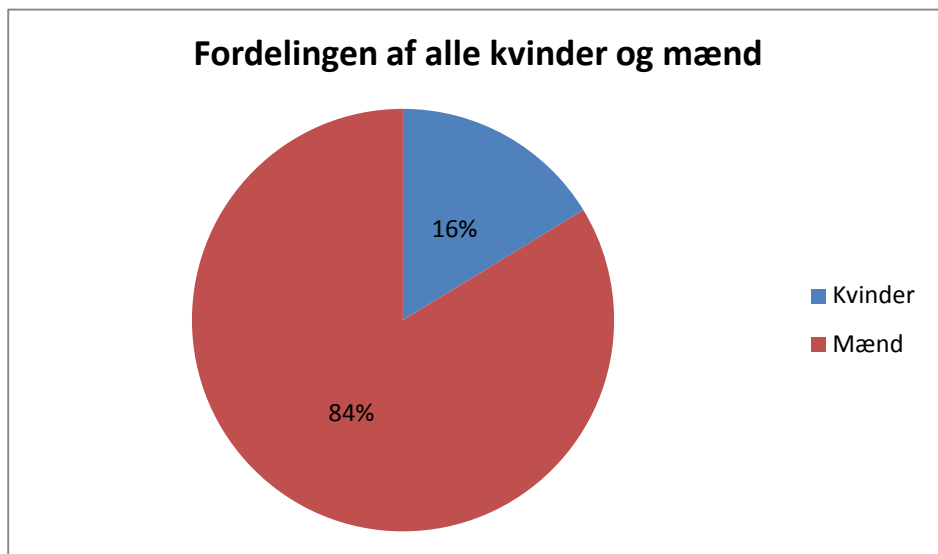
De udenlandske bestyrelsesmedlemmer fordeles sig med 21 kvinder og 161 mænd. Fordelingen er således 2 pct. kvinder og 17 pct. mænd.

Undersøgelsen af den kønsmæssige fordeling blandt de 182 bestyrelsesmedlemmer uden dansk CPR-nr. isoleret set viser, at de udenlandske bestyrelsesmedlemmer fordeles sig med 11,54 pct. kvinder og 88,46 pct. mænd.

#### *Samlet kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer*

Blandt de 965 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i alt i de 169 virksomheder er der 136 kvinder med dansk CPR-nr. og 21 kvinder uden dansk CPR-nr., **dvs. 157 kvinder i alt**. Antallet af mænd med dansk CPR-nr. er 647 og 161 uden dansk CPR-nr., **dvs. 808 mænd i alt**.

Andelen af kvinder blandt de 965 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udgør således 16 pct. og andelen af mænd udgør 84 pct.



#### *Samlet kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer på selskabsniveau*

Erhvervsstyrelsen har foretaget en undersøgelse af fordelingen af mænd og kvinder i hver enkelt af de 169 virksomheder, der indgår i undersøgelsen. På den måde tages højde for antallet af bestyrelsesmedlemmer i den enkelte virksomhed.



I gennemsnit har hver virksomhed 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd.

Som nævnt ovenfor spænder antallet af generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan mellem 1 og 15 personer, hvilket giver et gennemsnit på 5,71 personer. Med en gennemsnitlig andel af kvinder på 15 pct., vil der med en bestyrelse på 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer være 0,75 kvinde pr. bestyrelse. Består bestyrelsen af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer, vil andelen af kvinder være 0,9 pr. bestyrelse.

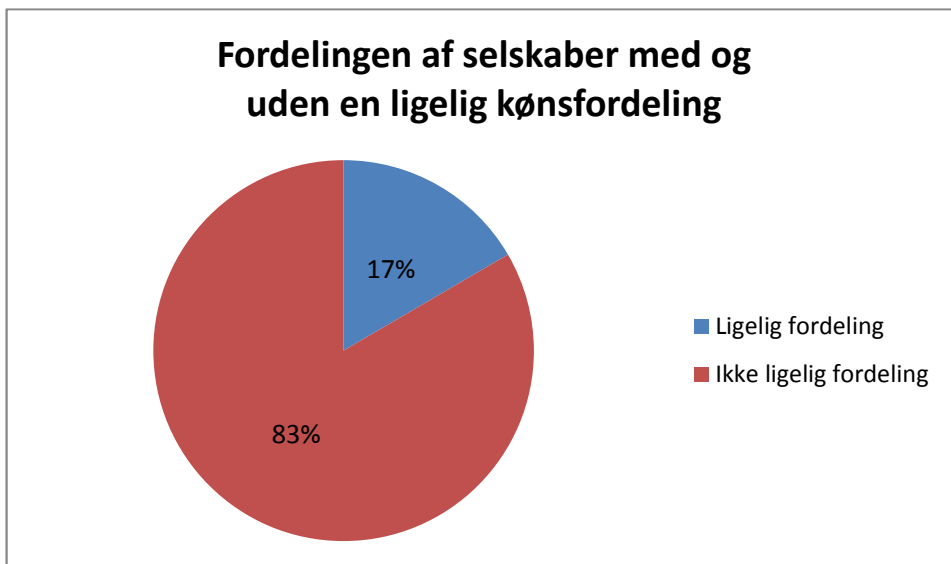
Tages der alene udgangspunkt i virksomheder, der ikke har en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan, er fordelingen 10,64 pct. kvinder og 89,36 pct. mænd. I de 141 virksomheder, der ikke har en ligelig kønsfordeling, er der 854 generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan, hvilket i gennemsnit er til 6,06 generalforsamlingsvalgte medlemmer pr. virksomhed. Med 6 medlemmer er andelen af kvinder således 0,64 kvinde ud af de 6 medlemmer.

For virksomhederne med en ligelig fordeling ses en forandring, idet disse virksomheder i gennemsnit har en kønsfordeling på 36,47 pct. kvinder og 63,53 pct. mænd. I disse 28 virksomheder er der 111 generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan, hvilket i gennemsnit er 3,96 medlemmer pr. virksomhed. Med 3 medlemmer er andelen 1,09 kvinde pr. virksomhed og med 4 medlemmer er andelen 1,46 kvinde pr. virksomhed.

#### *Fordelingen af selskaber med og uden en ligelig kønsfordeling*

Erhvervsstyrelsen har undersøgt fordelingen i hver af de virksomheder, der indgår i undersøgelsen, i forhold til om virksomheden har en ligelig fordeling.

Ved en ligelig fordeling forstås en 40 pct. / 60 pct. fordeling uanset om det er kvinder eller mænd, der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. Der er ved undersøgelsen ikke taget højde for, at der for statslige aktieselskaber alene er krav om en balanceret ledelse, hvorved der forstås mindst 1/3 af hvert køn.



Undersøgelsen af de 169 virksomheder viser, at der er 28 virksomheder, der har en ligelig kønsfordeling, svarende til 16,57 pct. 141 virksomheder, dvs. de resterende 83,43 pct., har således ikke en ligelig kønsfordeling.

Blandt de 28 virksomheder, der har en ligelig kønsfordeling, er der 5 virksomheder, hvori andelen af kvinder og mænd er 50 pct. og 2 virksomheder, hvori andelen af kvinder er større end andelen af mænd.

Herudover er det valgt at undersøge, hvorledes fordelingen af mænd og kvinder er i de 141 virksomheder, der ikke har en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan. Det er valgt at gruppere kønsfordelingen i 5 kategorier:

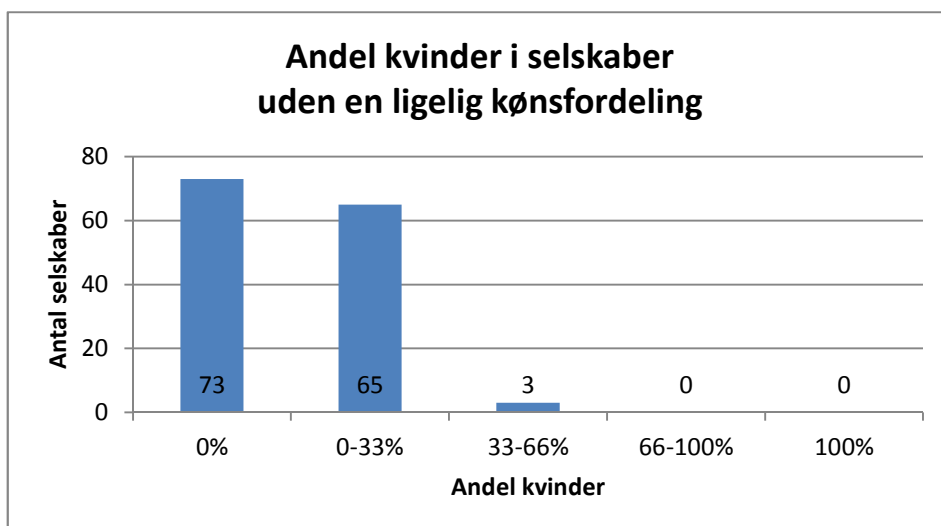
Grupper	Interval	Antal selskaber <u>uden</u> ligelig fordeling i forhold til andelen af <u>kvinder</u>	Antal selskaber <u>uden</u> ligelig fordeling i forhold til andelen af <u>mænd</u>
1	0 %	73	0
2	Større end 0 % - til og med 1/3 (33,33 %)	65	0
3	Større end 1/3 (33,33 %) – til og med 2/3 (66,67 %)	3	15
4	Større end 2/3 (66,67 %) – mindre end 100 %	0	53
5	100 %	0	73

Med den valgte gruppering viser undersøgelsen, at der ingen kvinder er i det øverste ledelsesorgan i 73 ud af de 141 virksomheder uden en ligelig kønsfordeling, dvs. 51,77 pct.

Der er 65 virksomheder ud af de 141 virksomheder, dvs. 46,10 pct., hvori andelen af kvinder er større end 0 til og med en tredjedel af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan.

Der er 3 virksomheder ud af de 141 virksomheder, dvs. 2,13 pct., hvori andelen af kvinder er større end en tredjedel og til og med to tredjedele af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan.

Der er desuden ingen af de 141 virksomheder, hvori andelen af kvinder større end to tredjedele af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan. Med andre ord er der ingen af de undersøgte virksomheder, hvori andelen af kvinder er større end andelen af mænd.

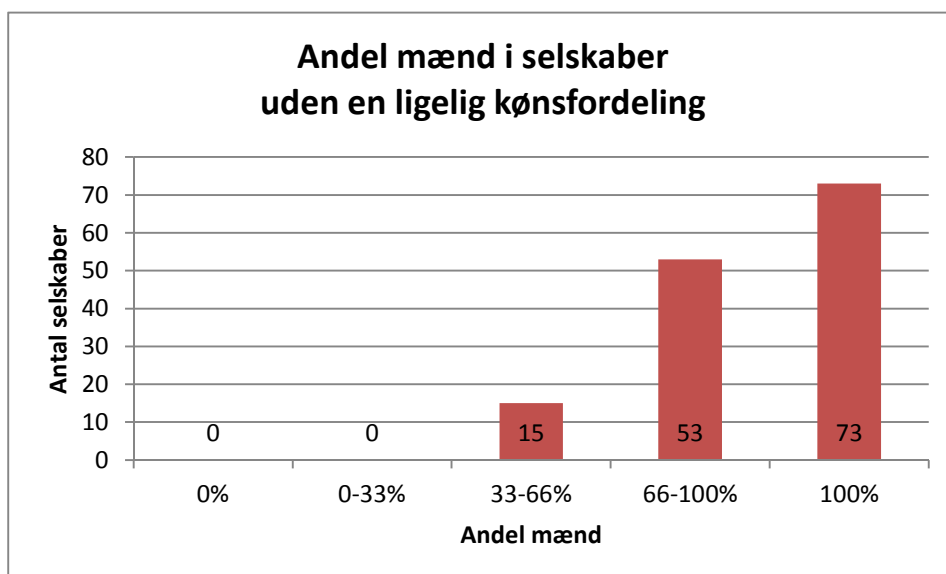


Undersøgelsen viser som nævnt, at der er 73 virksomheder ud af de 141 virksomheder uden en ligelig kønsfordeling, hvori andelen af mænd udgør 100 pct. af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan.

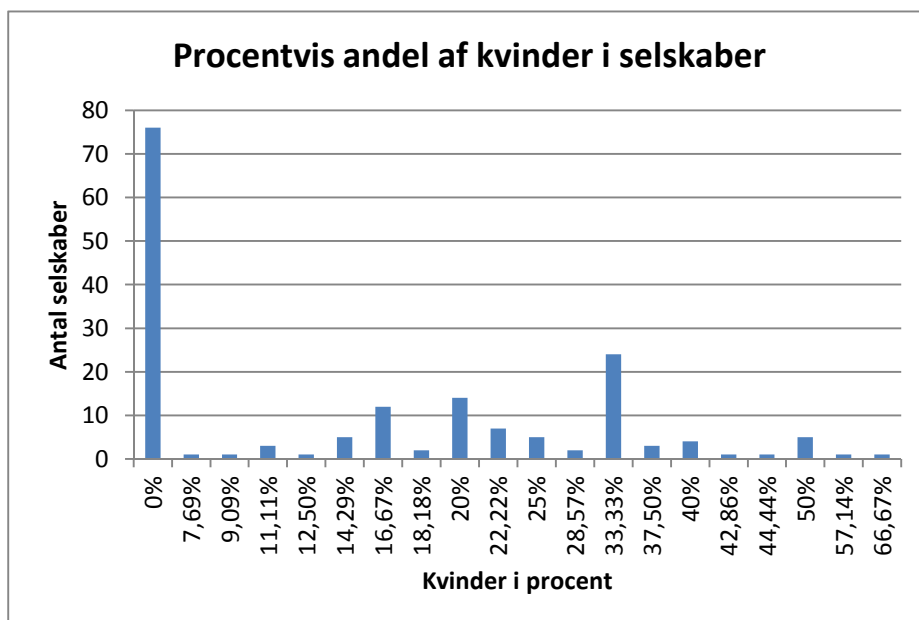
Der er 15 virksomheder ud af de 141 virksomheder, hvori andelen af mænd er større end en tredjedel op til to tredjedele.

Der er 53 virksomheder ud af de 141 virksomheder, hvor andelen af mænd er større end to tredjedele op til 100 pct. af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan.

Der er ingen virksomheder, hvori andelen af mænd er 0 eller op til en tredjedel af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan.



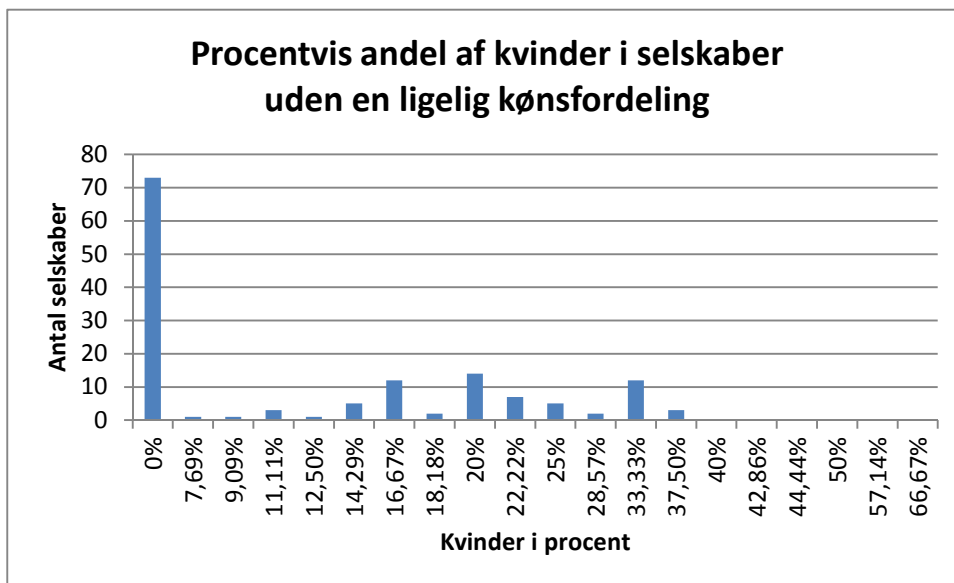
Som supplement er det valgt at illustrere, hvordan den procentvise andel af kvinder fordeler sig i de undersøgte virksomheder samlet set såvel som i virksomheder uden og med en ligelig kønsfordeling.



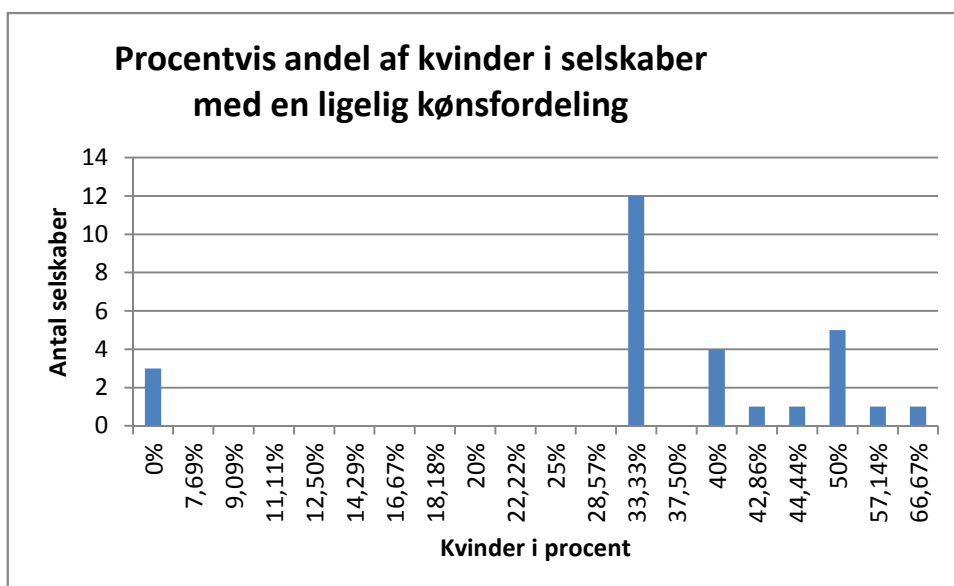


Undersøgelsen af kønsfordelingen i alle 169 virksomheder viser, at andelen af kvinder i virksomhedernes øverste ledelsesorgan spænder fra 0 kvinder til 66,67 pct.

Undersøgelsen af kønsfordelingen i de 141 virksomheder, der ikke har en ligelig kønsfordeling, viser, som nævnt ovenfor, at der er 73 virksomheder uden kvinder i det øverste ledelsesorgan.



For de virksomheder, der har kvinder i det øverste ledelsesorgan, er fordelingen primært under en 33,33 pct. og en mindre del mellem en tredjedel og to-tredjedele af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan.



Ses fordelingen alene for de 28 virksomheder, der har opnået en ligelig fordeling, fremgår det, at andelen af kvinder primært udgør en tredjedel af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan og herefter på 40 pct. og 50 pct. Der er 3 virksomheder, hvor det øverste ledelsesorgan kun består af 1 person. Der er imidlertid ingen kvinder har i ledelsen af disse virksomheder.

### **Andre udtræk over kønsfordelingen**

I forbindelse med denne undersøgelse af kønsfordelingen i de største danske virksomheder baseret på de virksomheder, der indgik i COWIs undersøgelse for Erhvervsstyrelsen har styrelsen også set på oplysninger om kønsfordelingen udtrukket maskinelt fra styrelsens register.

Udtræk fra Erhvervsstyrelsens register den 20. august 2014 viser, at der er 838 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de danske børsnoterede selskaber, som fordeler sig med 94 kvinder med dansk CPR-nr. (11,22 pct.), 609 mænd med dansk CPR-nr. (72,67 pct.) og 135 udlændinge (16,11 pct.).

Nyt udtræk fra den 13. januar 2015 viser, at der er 821 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de danske børsnoterede selskaber, som fordeler sig med 89 kvinder med dansk CPR-nr. (10,84 pct.), 597 mænd med dansk CPR-nr. (72,72 pct.) og 135 udlændinge (16,44 pct.).

Der er således sket et fald i andelen af kvinder med dansk CPR-nr. med 0,38 procent-point.

Det er i disse to maskinelle udtræk ikke muligt at medtage oplysninger om køn for de udenlandske personer, der både i august 2014 og januar 2015 udgør 135 personer. Det vides imidlertid ikke, hvorvidt der er sket en ændring af antallet af udenlandske kvinder og mænd fra august 2014 til januar 2015 på baggrund af disse udtræk. Det fremgår alene en svag stigning fra 16,11 pct. til 16,44 pct., dvs. en stigning på 0,33 procent-point.

Hvor ovenstående oplysninger alene vedrører selskaber, der er registreret som børsnoterede selskaber i Erhvervsstyrelsen register, så viser denne undersøgelse, at der i de virksomheder, der er omfattet af reglerne om måltal og politik for det underrepræsenterede køn, dvs. statslige aktieselskaber, virksomheder, som har ejerandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-/EØS-land, og store virksomheder, er 14 pct. kvinder med dansk CPR-nr., 67 pct. mænd med dansk CPR-nr. og 19 pct. udlændinge.

Den samlede kønsfordelingen, når andelen af de udlændinge undersøges, viser, at der er 965 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i alt, der fordeler sig med 157 kvinder, dvs. 16 pct. og 808 mænd, dvs. 84 pct. Kønsfordelingen set på selskabsniveau ud fra den enkelte virksomheds bestyrelsessammensætning viser 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd.

I rapporten udarbejdet af COWI på vegne af styrelsen fremgår det, at undersøgelsen viser, at kun 4 virksomheder ud af de 170 undersøgte virksomheder, dvs. 2 pct., har oplyst om en ligelig fordeling i det øverste ledelsesorgan.

Undersøgelsen af de samme virksomheder, dog kun 169 virksomheder, idet en virksomhed er opløst ved fusion sidenhed, viser, at 28 virksomheder har en ligelig kønsfordeling, dvs. 16,57 pct.

Det er meget positivt at konstatere, at andelen af virksomheder, der har en ligelig kønsfordeling er væsentligt højere end efterårets rapport påviste. Dette kan skyldes flere forhold, og kan formentlig ikke tilskrives ændringer i ledelses-sammensætningen alene. Der kan således både være tale om en uklar afrapportering om kønsfordelingen efter det første år, hvor reglerne var trådt i kraft. Herudover kan der være moderselskaber blandt virksomhederne, der indgår i undersøgelsen i januar 2015, der selvstændigt har en ligelig kønsfordeling, men hvor virksomheden har valgt at fastsætte og afrapportere om måltallet på koncernniveau.